



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2012
DELLE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'A.O. ORDINE MAURIZIANO DI
TORINO, DI CUI ALL'ACCORDO SINDACALE AZIENDALE STIPULATO IN DATA 4 APRILE 2013**

A) CONSIDERAZIONI GENERALI – ILLUSTRAZIONE DELL'ACCORDO

La presente Relazione illustrativa tecnico – finanziaria è redatta alla luce di quanto disposto dall'art. 4 comma 7 del Ccnl della dirigenza medica per il quadriennio 2006 – 2009 stipulato il 17/10/2008, secondo il quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale.

La Relazione consta di una prima parte illustrativa generale che descrive i principali contenuti dell'accordo sintetizzandone gli effetti attesi, di una seconda parte relativa invece alle valutazioni economiche, di carattere quindi prettamente tecnico – finanziario, e di una terza parte che illustra sinteticamente alcuni profili metodologici.

In data 4 aprile 2013, l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino e i soggetti sindacali legittimati hanno sottoscritto un accordo aziendale specificamente dedicato alla ricognizione delle risorse economiche disponibili ai fini della contrattazione integrativa aziendale, e quindi dei fondi contrattuali per l'anno 2012, allegato in copia alla presente Relazione.

L'accordo sottoscritto riprende la metodologia già applicata per la stipulazione dell'accordo sottoscritto in data 14/11/2012 relativo alla quantificazione dei fondi contrattuali per l'anno 2011, già positivamente certificato dal Collegio Sindacale in data 13 dicembre 2012 sulla base di una specifica Relazione Tecnico Finanziaria (n. 47670 del 20/11/2012) che in questa sede si richiama integralmente in merito a contenuti e metodologia adottata.

Ciò premesso, si sottolinea che l'accordo in esame si riferisce alla ricostruzione delle risorse economiche disponibili per il 2012 per la contrattazione integrativa aziendale dell'area della dirigenza medica, e quindi alla definizione dei fondi contrattuali per l'anno 2012; nell'accordo si riporta peraltro anche la quantificazione dei fondi per gli anni 2010 e 2011 in quanto elemento necessario per poter accertare la corretta quantificazione delle risorse disponibili alla luce della vigente legislazione (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge con L. 122/2010 - ¹).

Si evidenzia infine che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2012 non può che avvenire all'inizio dell'anno immediatamente successivo a quello di riferimento, stante la necessità di disporre dei dati finali relativi al *turn over* annuo del personale.

¹ Art. 9 c.2 bis DL 78/2010: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

Per il 2013 la gestione "provvisoria" degli istituti contrattuali afferenti ai fondi avviene invece sulla base dell'importo determinato per il 2012, dal quale sono inoltre defalcati i ratei delle quote di competenza corrispondenti alle cessazioni dal servizio dell'anno precedente, come meglio specificato al successivo punto C) della presente Relazione.

B) RISORSE ECONOMICHE - DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Per quanto riguarda le risorse economiche prese in considerazione nell'ambito dell'accordo, si sottolinea preliminarmente che tali risorse sono soltanto quelle stabilite e previste dai Ccnl 3/11/2005, 5/7/2006, 17/10/2008 e 6/5/2010 nonché dalle direttive regionali del 5 maggio 2006 e del 22 giugno 2009: in altre parole non sono state impegnate e/o utilizzate risorse aziendali al di fuori dei limiti legislativi e contrattuali.

Si sottolinea inoltre che le risorse economiche in questione trovano capienza nel relativo tetto di spesa 2011 (e, in previsione, 2012) stabilito dalla Regione Piemonte per l'A.O. Ordine Mauriziano con determinazione regionale n. 516/2011 e successiva D.D. n. 545 dell'8/8/2012.

Di seguito si riportano innanzitutto gli importi (al netto degli oneri sociali) dei fondi 2012 rideterminati nonché anche di quelli del 2010, necessari per poter verificare le corrette modalità di applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, nonché del 2011. Si evidenzia pertanto che il totale delle risorse afferenti ai fondi contrattuali 2012 si mantiene al di sotto del "tetto" 2010 (per un totale lordo di circa - 464.354 Euro) e che anzi il relativo importo è diminuito di circa 287.634 Euro anche rispetto all'anno precedente (2011) a causa delle cessazioni registrate nel corso del 2012 (saldo totale di - 4 unità rispetto al 2011 e di - 7 rispetto invece al 2010).

FONDO CONTRATTUALE (MEDICI OSPEDALIERI)	ANNO	IMPORTO TOTALE
Retribuzione di posizione (art. 24 Ccnl 17/10/2008)	2010	7.248.537,65 Euro
	2011	7.068.863,65 Euro
	2012	6.942.662,65 Euro
Retribuzione di risultato (art. 26 Ccnl 17/10/2008)	2010	2.000.764,20 Euro
	2011	1.985.426,20 Euro
	2012	1.956.146,20 Euro
Premio per la qualità prestazione individuale (art. 26 Ccnl 17/10/2008)	2010	116.127,48 Euro
	2011	139.207,48 Euro
	2012	29.705,00 Euro
Lavoro disagiato (art. 25 Ccnl 17/10/2008)	2010	1.865.185,65 Euro
	2011	1.860.387,65 Euro
	2012	1.837.736,65 Euro
Importo totale	2010	11.230.604,98 Euro
	2011	11.053.884,98 Euro
	2012	10.766.250,50 Euro
Variazione numerica medici ospedalieri 2012 su 2011		- 4
Variazione numerica medici ospedalieri 2012 su 2010		- 7

RISORSE PER MEDICI UNIVERSITARI	ANNO	IMPORTO TOTALE
Retribuzione di posizione e di risultato, risorse aggiuntive regionali, lavoro disagiato (protocollo Regione - Università 2/4/2001)	2010	277.700 Euro
	2011	277.260 Euro
	2012	259.760 Euro
Variazione numerica medici universitari 2012 su 2011		- 1
Variazione numerica medici universitari 2012 su 2010		- 1

La seconda tabella riporta invece l'effettiva destinazione degli importi risultanti dal precedente prospetto per ognuno degli istituti contrattuali di riferimento per l'anno 2012, dando conto pertanto delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili rispetto alle diverse finalità disciplinate dai contratti nazionali e/o decentrati

In particolare i dati mostrano che i costi registrati al 31 dicembre 2012 (negli importi stimabili alla data odierna) sono risultati complessivamente nei limiti delle risorse finalizzate negli accordi di lavoro nazionali e/o decentrati

ISTITUTO CONTRATTUALE (medici ospedalieri)	ANNO	IMPORTO FINALIZZATO NEGLI ACCORDI NAZIONALI E DECENTRATI (vedi fondi contrattuali)	SPESA REALE (al 31 dicembre 2012, in termini di competenza) (*)
Lavoro disagiato totale (senza guardie notturne)	2012	1.209.533,65 E.	976.802,92 E.
Guardie notturne in orario di lavoro, con ind. notturna e straordinario (art. 8 Ccnl 5/7/2006)	2012	628.203 E.	488.686,00 E.
Retribuzione di risultato finanziata dal Ccnl 17/10/2008	2012	1.393.313,96 E.	744.341,00 E. (**)
Premio per la qualità prestazione individuale	2012	29.705,00 E.	0,00 E.
Risorse regionali a fronte di debito orario aggiuntivo (DGR n. 9-11625 del 22/6/2009)	2012	562.832,24 E.	545.012,80 E.
Retribuzione di posizione e istituti vari (art. 24 Ccnl 17/10/2008)	2012	6.942.662,65 E.	7.006.580,72 E.
Importo totale	2012 (*)	10.766.250,50 Euro	9.761.423,44 Euro

(*) la differenza fra le risorse disponibili e quelle spese fino alla data odierna, pari ad Euro 1.004.827,06, corrisponde all'importo dei residui dei fondi contrattuali 2012 non ancora distribuiti al personale medico alla data odierna

(**) l'importo comprende anche le quote trattenute ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 c. 1 del DL 112/2008

C) APPLICAZIONE DELL'ART 9 C. DEL D.L. 78/2010 – METODOLOGIA ADOTTATA

Si confermano infine le modalità procedurali adottate ai fini dell'applicazione delle disposizioni sancite dall'art. 9 comma 2 bis del DL 31/5/2010 n. 78, coordinato con la legge di conversione 30/7/2010 n. 122, relativamente alla riduzione automatica dei fondi contrattuali per l'anno 2012 *“in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

In particolare l'azienda, al fine di computare gli importi in detrazione dai fondi nella maniera più precisa possibile, ha comparato - a saldo – l'entità del personale in servizio al 31/12/2012 rispetto a quello in servizio al 31/12/2011, tenendo conto della data di cessazione del personale fuoriuscito ed operando pertanto una riduzione in termini di rateo per il 2012; sostanzialmente quindi il primo automatismo in termini di riduzione delle quote annuali intere è stato applicato proprio alle risorse dell'anno 2012, avendo computato anche la parte rimanente rispetto al rateo già decurtato per l'anno precedente (2011) in relazione alle cessazioni registrate nel corso di quell'anno.

Di seguito si riporta un prospetto riepilogativo dell'applicazione delle disposizioni sopra citate, raffrontato con l'ipotetica applicazione della metodologia di cui alla Circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

A) Percentuale di riduzione dei fondi secondo la metodologia applicata dall'A.O. Ordine Mauriziano	
Totale fondi 2010 (*)	11.111.309,98 Euro
Totale fondi 2012	10.766.250,50 Euro
Differenza 2012- 2010	- 345.059,48 Euro
Percentuale 2012 - 2010	- 3,11 %

(*) *al netto quote una tantum non rientranti nel tetto di spesa*

B) Percentuale di riduzione dei fondi secondo la metodologia ex Circolare RGS 12/2011	
Medici in servizio 1/1/2010	288
Medici in servizio 31/12/2010	294
<i>Valore medio 2010</i>	<i>291</i>
Medici in servizio 1/1/2012	287
Medici in servizio 31/12/2012	283
<i>Valore medio 2012</i>	<i>285</i>
Differenza Medici medi 2012 - 2010	- 6
Percentuale 2012 - 2010	- 2,06 %

Torino 8 aprile 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Chiara Serpieri)

firmato in originale

AC