




DIRIGENZA APT

	Utilizzo premialità area Dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2009			
	Qualifica	n° dirigenti valutati	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	7	7	0	0
Dirigenti con incarico di struttura semplice	1	1		
Dirigenti con incarico professionale di alta specializzazione	6	4	1	1
Dirigenti con incarico professionale di base	2	2	0	0
Totale	16	14	1	1


DIRIGENZA MEDICA

	Utilizzo premialità area medica anno 2009			
	Qualifica	n° dirigenti valutati	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori medici	39	16	16	7
Dirigenti medici con incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione	107	12	80	15
Dirigenti medici con incarichi di media specializzazione	136	9	109	18
Dirigenti medici incarichi di base	80	34	12	34
Totale	362	71	217	74


DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

	Utilizzo premialità Dirigenza sanitaria anno 2009			
Qualifica	n° dirigenti sanitari valutati	superiore al 90%	tra 60% - 90%	< 60%
Direttori medici	4	4	0	0
Dirigenti medici con incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione	25	20	4	1
Dirigenti medici con incarichi di media specializzazione	3	2	1	0
Dirigenti medici incarichi di base	5	2	2	1
Totale	37	28	7	2

PERSONALE DEL COMPARTO

	Utilizzo premialità area comparto anno 2009			
	Qualifica	n° dipendenti valutati	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Categoria A	148	29	86	33
Categoria B	156	17	123	16
Categoria BS	277	94	168	15
Categoria C	118	49	61	8
Categoria D	750	219	451	80
Categoria DS	69	43	26	
Totale	1.518	451	915	152

TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Valutazione titolari posizione organizzativa anno 2009. Personale valutato n. 19					
Parametri oggetto di valutazione	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione < alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione > alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione = massimo per singolo parametro
Rispetto delle direttive fornite dalla Direzione Generale e dal Responsabile della struttura	10	30	25,79	42	0	58
Iniziativa intraprese per la razionalizzazione delle procedure e per la riduzione dei tempi di definizione	10	30	27,37	26	0	74
Promozione di iniziative per il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali	10	30	22,63	74	0	26
Cura delle attività mirate al pieno soddisfacimento delle attese dell'utenza interna e/o esterna	10	30	26,32	37	0	63
Grado di coinvolgimento delle risorse umane disponibili nei processi finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'Azienda	10	30	23,68	63	0	37
Capacità propositiva nella risoluzione delle problematiche aziendali	10	30	30	0	0	100
Arricchimento formativo e professionale	10	30	24,21	58	0	42
Valutazione complessiva	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione complessiva < alla media	% dipendenti con valutazione complessiva > alla media	% dipendenti con valutazione complessiva = massimo
	140	210	180	42	58	0