



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

**Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano di Torino**

**Deliberazione del Direttore Generale**

**OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E DI STAFF DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2015 . VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Silvio FALCO, nominato con D.G.R. n. 43-1371 del 27.04.2015;

su **conforme** proposta del Direttore della S.C. Personale, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

***Visti in premessa:***

**La Delibera** del Consiglio Regionale del 3 Aprile 2012 n. 17-14087 “Approvazione del Piano Socio Sanitario Regionale 2012-2015...” in cui si riaffermano gli obiettivi di contenimento dei costi per garantire la sostenibilità dell'intero sistema, nonché il superamento dell' inappropriata di alcune prestazioni e delle modalità con le quali le stesse vengono erogate.

**Il PSSR 2012-2015** impegna le ASR ad elaborare e porre in essere specifici progetti di appropriatezza le cui aree tematiche sono:

- area dei ricoveri ospedalieri per acuti,
- area della post acuzie,
- area delle prestazioni specialistiche,
- area della farmaceutica.

**Lo stesso** Piano socio sanitario specifica che nell'ambito del suo riordino, il SSR piemontese persegue la realizzazione delle economie di scala e si concentra su due fronti: quello degli acquisti centralizzati di beni e servizi e quello della riduzione e ripartizione di alcuni costi fissi connessi alla riorganizzazione delle strutture organizzative e contestualmente alla redistribuzione delle risorse umane, strutturali

**La D.G.R.** n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 “*Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012*”, con cui si intendono perseguire e rafforzare l'azione di controllo della spesa sanitaria già intrapresa della Regione



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

con il sopraccitato PRR, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell’uso delle risorse.

**La D.G.R.** n. 12 – 2021 del 5 agosto 2015 avente ad oggetto “*Art 3 bis, commi 5 ss d.lgs.n. 502/1992 e s.m.i... Assegnazione obiettivi economico – gestionali, di salute e funzionamento dei servizi ai direttori generali delle aziende sanitarie regionali finalizzati al riconoscimento del trattamento economico integrativo per l’anno 2015*” con cui vengono attribuiti i criteri di valutazione (in termini di punteggio dei relativi indicatori ) agli obiettivi specificatamente individuati a mezzo dei provvedimenti deliberativi soprarichiamati.

**Il D.Lgs.** 150 del 27/10/2009 all’art. 11 comma 2 (“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” art. 54 comma 1 del D.Lgs. 165/2001) prevedeva che ogni pubblica amministrazione, sentite le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti, adottasse un Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (di seguito denominato PTTI),

**Il D.Lgs.** 14/3/2013 n. 33 all’art. 10 conferma l’obbligo suddetto (“*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”).

**La Delibera** n. 55 del 30 gennaio 2014 avente ad oggetto l’approvazione del “*Piano triennale per la prevenzione della corruzione (2013-2016)*”

**La Delibera** n.57 del 27 gennaio 2015 avente ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione 2015-2017.

Dai summenzionati atti derivano degli obiettivi strategici per l’Azienda ed in particolare :

- a) rafforzare uno strumento essenziale nella prospettiva della promozione dell’integrità e dello sviluppo della cultura della legalità in funzione preventiva dei fenomeni corruttivi e – più in generale – di cattiva amministrazione;
- b) sviluppare il controllo diffuso sulla performance aziendale
- c) consentire ai cittadini l’effettiva conoscenza dei servizi che possono ottenere dall’azienda, delle loro caratteristiche quantitative e qualitative e delle loro modalità di erogazione.



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

L' **art. 4** del C.N.L. 2002/2005 della dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica che al comma 2 lett. B testualmente recita:

*"[...omissis...] ai fini dell'attribuzione del salario di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è **strettamente correlata** alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi a consuntivo dei **risultati totali o parziali raggiunti** [...omissis...]"*.

L' **art. 27** del citato contratto che al comma 2 testualmente recita:

*"L'**esito positivo** della valutazione annuale [...omissis...] comporta **l'attribuzione** ai dirigenti della **retribuzione di risultato** [...omissis...]"*.

L' **art. 38** del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità che al comma 6 testualmente recita:

*"La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]"*.

L' **art. 30** del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità che al comma 6 testualmente recita:

*"Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione"*.

***Tutto ciò premesso:***

**Preso atto** della deliberazione n. 1017 del 24.12.2008 "Approvazione di una procedura operativa aziendale in materia di assegnazione e revisione degli obiettivi aziendali".

**Viste le deliberazioni** n. 384 del 30 aprile 2015 e 578 del 13 agosto 2015 con cui sono stati assegnati gli obiettivi aziendali ed economici alle strutture amministrative e di staff dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2015.

**Preso atto** che il peso assegnato al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. Sistemi Informativi :

"riordino e predisposizione degli adempimenti al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e alla L. 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la repressione della corruzione e dell'illegalità della P.A."; come da piano operativo approvato dalla Direzione Generale", è stato considerato strategico per l'azienda è stato definito pari al 120%.

**Dato atto che** tra gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente responsabile è stato dato particolare peso, stante la rilevanza degli adempimenti contenuti nelle norme succitate, **al rispetto degli adempimenti e delle scadenze definiti per l'anno 2015** dal responsabile aziendale della trasparenza, ai fini della corresponsione del conguaglio annuale della retribuzione di risultato



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

**Preso atto** che, in linea con quanto stabilito nel succitato protocollo la verifica degli obiettivi ha seguito il seguente iter procedurale :

1. relazione annuale sulle strategie messe in atto per il perseguimento degli obiettivi e sul relativo stato di avanzamento inviata alla Direzione amministrativa, al Direttore di dipartimento e alla S.C. Personale – Settore Politiche del Personale ;
2. presentazione da parte di ogni dirigente destinatario degli obiettivi aziendali di specifica relazione relativa alle attività svolte nel corso dell'anno con particolare riferimento agli obiettivi assegnati ,
3. verifiche di competenza da parte degli uffici della S.C. Personale – settore politiche del personale ,
4. formalizzazione finale della percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione .

**Dato atto** che tutti i Responsabili delle Strutture Amministrative e di Staff dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino hanno effettuato le valutazioni di competenza ed hanno presentato dettagliate relazioni, depositate agli atti, per ciò che concerne l'attività del loro servizio.

**Atteso** che l'Organismo Indipendente di valutazione dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino si è riunito in data 1 aprile 2015 per la verifica degli obiettivi aziendali e specifici assegnati alle strutture, Amministrative e di Staff dell' Azienda.

**Atteso** che l'Organismo Indipendente di valutazione dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino 16 maggio per la verifica degli obiettivi aziendali e specifici, assegnati alle Strutture amministrative e di staff nell'anno 2015, e che gli stessi in data 16 maggio hanno preso atto delle verifiche di prima istanza effettuate dal Direttore amministrativo di Azienda.

**Preso atto** che gli obiettivi sono stati assegnati congiuntamente per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento.

**Atteso** che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.

**Richiamato** l' art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**Dato atto** della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;

**D E L I B E R A**

**Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato:**

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture amministrative e di staff dell'AO Ordine Mauriziano di



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

Torino per l'anno 2015, secondo quanto dettagliato nei verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione depositati agli atti;

2. **di dare atto** che il peso assegnato al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. Sistemi informativi :  
  
"riordino e predisposizione degli adempimenti al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e alla L. 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la repressione della corruzione e dell'illegalità della P.A."*; come da piano operativo approvato dalla Direzione Generale", considerato strategico per l'azienda è definito pari al 120%;
3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale dell'area del comparto e delle aree della dirigenza amministrativa professionale e tecnica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali – delle valutazioni di competenza dei Direttori e dei Dirigenti Responsabili delle strutture aziendali in merito alla realizzazione degli obiettivi individuali preventivamente assegnati ai singoli dirigenti delle strutture complesse e semplici "Sistemi informativi" e "Prevenzione e protezione".
4. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza amministrativa professionale e tecnica, del personale dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2015.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del conguaglio per la retribuzione del risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza amministrativa professionale e tecnica.