



**AZIENDA OSPEDALIERA
ORDINE MAURIZIANO di TORINO**

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte

VERBALE

**DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI PREPOSTA
ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER L'AFFIDAMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA DI
CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA PER L'AZIENDA OSPEDALIERA
ORDINE MAURIZIANO DI TORINO- PRESIDIO "UMBERTO I"**

----- ° -----

Il giorno 14 febbraio 2018 alle ore 10,30 circa si è riunita, presso la Sala Consiglio dell'AO Ordine Mauriziano di Torino – Via Magellano n.1 la Commissione di Esperti preposta alla predisposizione della rosa dei 3 candidati ritenuti idonei all'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva dell'A.O. Ordine Mauriziano - Presidio Ospedaliero "Umberto I" di Torino, indetto con Deliberazione n° 593 del 28/08/2017.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 789 del 11/12/2017, risulta così composta .

Dr. Roberto ARIONE
Direttore Sanitario d'Azienda
AO Ordine Mauriziano di Torino

Componente di diritto

Dr. Gaspare CLEMENTE
Direttore S.C. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
ASP Trapani

Dr. Enrico ROBOTTI
Direttore S.C. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
ASST Papa Giovanni XXIII

Dr. Riccardo CIPRIANI
Direttore S.C. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
AO Policlinico S.Orsola - Malpighi

Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante la Sig.ra Lucia CARONNA, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto individuato dal Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane.

La Commissione di valutazione si insedia e, all'unanimità, nomina il Presidente tra i tre componenti sorteggiati, in ottemperanza alle Linee di Indirizzo Regionali (DGR n. 14-61/80 del 29/10/2013). Assume la carica di Presidente il Dr. Riccardo CIPRIANI.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 593 del 28/08/2017 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURP n. 36 del 07/09/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 74 del 29/09/2017 nonché sul sito web aziendale, conformemente a quanto disposto dall'art. 15 del D.lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- alla data di scadenza dell'avviso di selezione (ore 24,00 del 30/10/2017) sono pervenute n. 6 domande inoltrate da parte dei sottoelencati candidati:

1. Dr. BALOCCO Paolo
2. Dr.ssa BERGAMIN Federica
3. Dr. BORSETTI Marco
4. Dr. CICLAMINI Davide
5. Dr. FERRARIO Alessandro
6. Dr. NAVISSANO Massimo

- La Commissione prende inoltre atto che:

- i candidati sono stati convocati per sostenere il colloquio con lettera raccomandata A.R in data 14/12/2017 per il giorno 14/02/2018 alle ore 13,00 presso la Sala Consiglio dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino sita in via Magellano n. 1.

La Commissione conferma, così come già dichiarato in apposita dichiarazione inoltrata dalla S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente confermano di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3- lettera e) del D.lgs 165/01 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo D.Lgs. Si allegano al presente verbale le apposite schede già sottoscritte dai componenti.



A tal punto la Commissione stabilisce di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) esame delle domande dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici;
- c) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri in ottemperanza a quanto già specificato nel bando di indizione dell'avviso di selezione; viene altresì concordato, per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni scientifiche che, qualora un Componente della Commissione avesse collaborato in alcuni lavori scientifici con un candidato, lo stesso si sarebbe astenuto dalla valutazione.
- d) valutazione comparativa dei curricula in ordine alfabetico;
- e) espletamento dei colloqui;
- f) formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi;

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione procede alla lettura del fabbisogno (profilo di posto) declinato dal Direttore Generale ed allegato al presente verbale quale allegato "A".

B) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, accerta che, tra i sei candidati che hanno presentato domanda, cinque risultano in possesso dei requisiti di cui al p. 1) dell'articolo citato e che il candidato Dr. Alessandro FERRARIO non è ammesso alla selezione per carenza di un requisito specifico richiesto dal bando di avviso e precisamente:

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di cui all'avviso o discipline equipollenti e specializzazione nella disciplina a concorso o nelle discipline equipollenti ovvero anzianità di servizio di dieci anni in una delle suddette discipline.

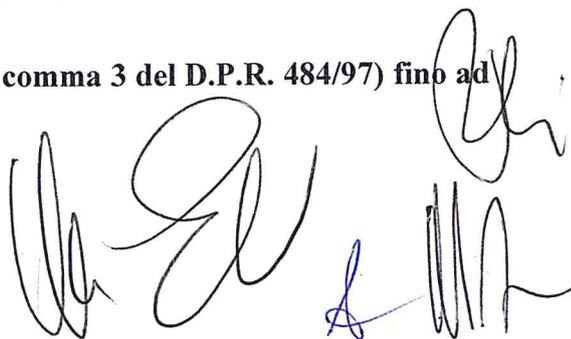
C) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'articolo 5 delle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvato con DGR N. 14-6180 del 29/7/2013, La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- p. 40 per la valutazione del curriculum
- p. 60 per il colloquio.

La Commissione, pertanto, definisce i criteri di valutazione del curriculum secondo la suddivisione indicata nel bando di avviso e precisamente:

- **Esperienza di carattere professionale e formativo (art. 8, comma 3 del D.P.R. 484/97) fino ad un massimo di p. 8**



Rientrano in detta macroarea le attività professionali, di studio, direzionali organizzative:

con particolare riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni dirigenziali;

La Commissione, all'unanimità, concorda di assegnare un punteggio complessivo che tenga conto dell'esperienza professionale nel suo insieme, evidenziando in modo particolare l'attività svolta in Chirurgia Plastica e Ricostruttiva ivi compresa l'attribuzione di responsabilità di Struttura Semplice e/o Complessa in tale ambito.

- titoli professionali posseduti: massimo p. 8

(titoli scientifici, accademici, pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica)

In relazione alla tipologia dei lavori, la Commissione concorda di valutare solo i lavori strettamente attinenti e pubblicati su riviste nazionali ed internazionali. Non verranno considerati gli abstracts, poster, comunicazioni a corsi e convegni.

- volume dell'attività svolta: massimo p. 8

(in linea con i principi dell'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/97)

Valutazione della casistica – tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

- aderenza al profilo professionale ricercato: massimo p. 16.

Per quanto attiene il profilo professionale ricercato, la Commissione concorda di evidenziare in particolar modo l'attività mirata alla aderenza al profilo stesso.

COLLOQUIO (max p. 60)

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere;

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di selezione;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla S.C. di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva.

Definiti così i criteri generali, la Commissione all'unanimità, procede ad esaminare le domande presentate dai candidati per la verifica dei necessari requisiti di ammissione.

La Commissione, considerato che cinque dei sei candidati che hanno presentato domanda per la partecipazione alla procedura di selezione, risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando, procede a valutare i curricula degli stessi così come risulta dalle schede allegate al presente verbale del quale sono parte integrante e sostanziale.

La Commissione all'unanimità concorda di sottoporre ai candidati due argomenti.

Gli argomenti concordati vengono riportati su foglio bianco firmato dai Componenti della Commissione che sarà dato in visione ai candidati al momento del colloquio. Gli argomenti vengono allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il segretario alle ore 13,00 circa informa i candidati che sono riconvocati per le ore 13,45 circa in quanto la prima parte dei lavori della Commissione non si è ancora conclusa.

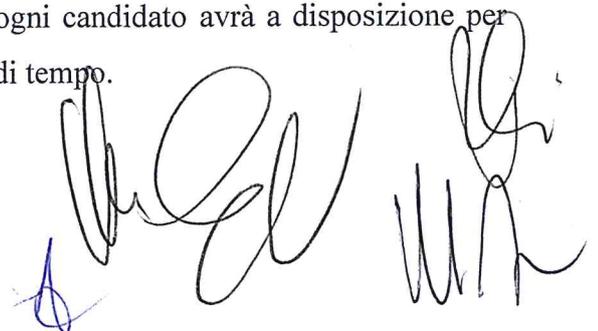
Alle ore 13,45 la Commissione sospende i lavori per una breve pausa

Alle ore 14,30 circa, il segretario procede al riconoscimento dei candidati così come risulta dall'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Risulta assente il candidato Dr. Marco BORSETTI che viene pertanto considerato rinunciatario alla selezione.

Successivamente il Dott. ARIONE, con il Presidente della Commissione, comunica ai candidati che sono stati ammessi alla selezione le procedure del colloquio e precisamente:

- verranno sottoposti due argomenti uguale per tutti; ogni candidato avrà a disposizione per l'esposizione degli argomenti estratti circa 10 minuti di tempo.
- l'orale è aperto al pubblico



- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.
- Viene altresì comunicato che il verbale dei lavori verrà pubblicato sul sito web aziendale.

I candidati vengono invitati a spegnere i propri cellulari.

Il Dr. Arione chiede ai candidati se ci sono priorità per quanto riguarda l'ordine alfabetico per sostenere il colloquio; i candidati concordano sull'ordine alfabetico.

- Viene pertanto introdotto nella Sala Consiglio il candidato **Dr. Paolo BALOCCO**

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

“Ottima esposizione e conoscenza di entrambi gli argomenti proposti con, in particolare, eccellente padronanza degli aspetti manageriali”

La Commissione all'unanimità assegna **p. 60/60**

- Viene introdotta nella Sala Consiglio la candidata **Dr.ssa Federica BERGAMIN**

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

“Ottima esposizione e conoscenza di entrambi gli argomenti proposti”

La Commissione all'unanimità assegna **p. 58 /60.**

- Viene introdotto nella Sala Consiglio il candidato **Dr. Davide CICLAMINI**

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

“ Discreta conoscenza di entrambi gli argomenti proposti”

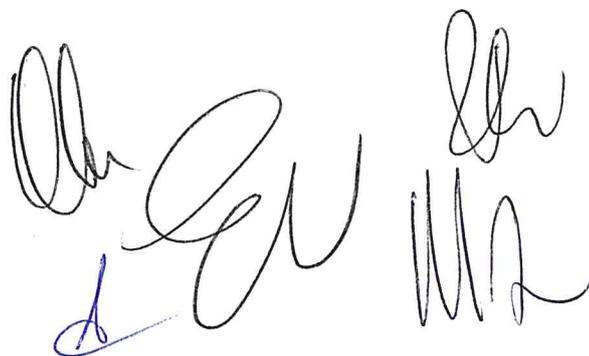
La Commissione all'unanimità assegna **p.40/60.**

- Viene introdotto nella Sala Consiglio il candidato **Dr. Massimo NAVISSANO**

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

“ Ottima esposizione e conoscenza di entrambi gli argomenti proposti”

La Commissione all'unanimità assegna **p. 58/60.**

The image shows several handwritten signatures in black ink, likely representing the members of the commission mentioned in the text. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing as simple initials and others as more elaborate cursive names.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
BALOCCO PAOLO	33	60	93
BERGAMIN FEDERICA	27	58	85
CICLAMINI DAVIDE	21	40	61
NAVISSANO MASSIMO	31	58	89

La Commissione formula la rosa dei tre candidati da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti

Dr. BALOCCO Paolo

Dr. NAVISSANO Massimo

Dr. ssa BERGAMIN Federica

I lavori terminano alle ore 16,30.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

The image shows four handwritten signatures in black ink, each placed on a horizontal dotted line. The signatures are: 1. A large, cursive signature at the top, likely the President. 2. A signature below it, also cursive. 3. A signature below that, appearing to be 'M. P.' or similar. 4. A signature at the bottom, which is the Secretary's signature, written in blue ink.

Il candidato illustra le
indicazioni sull' utilizzo
concreto dell' ADM
(Accelerated Dermal Matrix)

- Metodologie organizzative
per la Sala Operatoria
e Risk Management.

14/2/18

Chignani

