



7	Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
8	Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo retribuzione di risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0

## POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Non Compilare		
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		8	41530
		109	23170
		186	14617
		2	419

## RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO		
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
		<b>VALORI</b>			
22	Numero dirigenti medici e veterinari con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	40		==>	13,89%
23	Numero dirigenti medici e veterinari con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	233		==>	80,9%
24	Numero dirigenti medici e veterinari con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	15		==>	5,21%
25	Non compilare				
26	Non compilare				
27	Non compilare				
<b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)</b>					

**Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):**