

A.O. Ordine Mauriziano di Torino: risorse economiche utilizzate ai fini dei premi per il personale per l'anno 2013

TIPOLOGIA DEL PERSONALE	TOTALE RISORSE 2013 DISPONIBILI PER PREMIALITA' (*)	RISORSE DISTRIBUITE IN QUOTE MENSILI	RISORSE DISTRIBUITE A SALDO ANNUALE (**)	DIPENDENTI 2013 (***)		MEDIA TEORICA INDIVIDUALE 2013 (TEMPO PIENO)	RISORSE 2013 EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITE
				CATEGORIA	N°		
dirigenti medici (ospedalieri)	€ 2.298.831,00	€ 1.229.673,00	€ 1.069.158,00	Direttore struttura	20	€ 12.241,00	€ 2.298.831,00
				altri dirigenti	260	€ 8.571,00	
dirigenti medici (universitari)	€ 58.402,00	€ 28.856,00	€ 29.546,00	Direttore struttura	3	€ 12.241,00	€ 58.402,00
				altri dirigenti	2	€ 8.571,00	
dirigenti sanitari non medici	€ 381.917,00	€ 222.626,00	€ 159.201,00	Direttore struttura	3	€ 16.796,00	€ 381.827,00
				altri dirigenti	22	€ 11.032,00	
dirigenti professioni sanitarie	€ 10.299,00	€ 5.482,00	€ 4.817,00	Responsabile	1	€ 10.299,00	€ 10.299,00
altri dirigenti (non sanitari)	€ 194.108,00	€ 70.281,00	€ 118.203,00	Direttore struttura	7	€ 19.690,00	€ 188.484,00
				Responsabile S.S.	1	€ 14.076,00	
				altri dirigenti	2	€ 13.099,00	
personale non dirigente (comparto)	€ 5.210.180,00	€ 4.881.899,00	€ 326.416,00	cat. DS	54	€ 5.864,00	€ 5.208.315,00
				cat. D	681	€ 4.736,00	
				cat. C	97	€ 4.365,00	
				cat. BS	295	€ 3.449,00	
				cat. B	143	€ 3.186,00	
				cat. A	122	€ 2.795,00	
	€ 8.153.737,00	€ 6.438.817,00	€ 1.707.341,00	0			€ 8.146.158,00

(*) il totale delle risorse disponibili comprende i residui di tutti i fondi contrattuali 2013 nonché le eventuali risorse provenienti da anni precedenti

(**) la distribuzione dei premi a saldo avviene in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali ed a specifica valutazione individuale

(***) i dipendenti 2013 (al 31 dicembre) comprendono il personale a tempo indeterminato nonché quello in servizio ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992 s.i.m.

NB: gli importi indicati nel prospetto sono al netto degli oneri sociali a carico dell'azienda