



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2012
DELLE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DELL'AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.O. ORDINE MAURIZIANO
DI TORINO, DI CUI ALL'ACCORDO SINDACALE AZIENDALE STIPULATO IN DATA 20
FEBBRAIO 2013.**

A) CONSIDERAZIONI GENERALI – ILLUSTRAZIONE DELL'ACCORDO

La presente Relazione illustrativa tecnico – finanziaria è redatta alla luce di quanto disposto dall'art. 4 comma 3 del Ccnl del personale del comparto per il quadriennio 2002 – 2005 stipulato il 19/4/2004 secondo il quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale.

La Relazione consta di una prima parte illustrativa generale che descrive i principali contenuti dell'accordo sintetizzandone gli effetti attesi, di una seconda parte relativa invece alle valutazioni economiche, di carattere quindi prettamente tecnico – finanziario, e di una terza parte che illustra sinteticamente alcuni profili metodologici.

In data 20 febbraio 2013, l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino e i soggetti sindacali legittimati hanno sottoscritto un accordo aziendale specificamente dedicato alla ricognizione delle risorse economiche disponibili ai fini della contrattazione integrativa aziendale, e quindi dei fondi contrattuali per l'anno 2012, allegato in copia alla presente Relazione.

L'accordo sottoscritto riprende la metodologia già applicata per la stipulazione dell'accordo sottoscritto in data 21/11/2012 relativo alla quantificazione dei fondi contrattuali per l'anno 2011, già positivamente certificato dal Collegio Sindacale in data 13 dicembre 2012 sulla base di una specifica Relazione Tecnico Finanziaria (n. 48230 del 26/11/2012) che in questa sede si richiama integralmente in merito a contenuti e metodologia adottata.

Ciò premesso, si sottolinea che l'accordo in esame si riferisce alla ricostruzione delle risorse economiche disponibili per il 2012 per la contrattazione integrativa aziendale dell'area del personale del comparto, e quindi alla definizione dei fondi contrattuali per l'anno 2012; nell'accordo si riporta peraltro anche la quantificazione dei fondi per gli anni 2010 e 2011 in quanto elemento necessario per poter accertare la corretta quantificazione delle risorse disponibili alla luce della vigente legislazione (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge con L. 122/2010 - 1).

1 Art. 9 c.2 bis DL 78/2010: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma

Si evidenzia infine che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2012 non può che avvenire all'inizio dell'anno immediatamente successivo a quello di riferimento, stante la necessità di disporre dei dati finali relativi al *turn over* annuo del personale.

Per il 2013 la gestione "provvisoria" degli istituti contrattuali afferenti ai fondi avviene invece sulla base dell'importo determinato per il 2012, dal quale sono inoltre defalcati i ratei delle quote di competenza corrispondenti alle cessazioni dal servizio dell'anno precedente, come meglio specificato al successivo punto C) della presente Relazione.

B) RISORSE ECONOMICHE - DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Per quanto riguarda le risorse economiche prese in considerazione nell'ambito dell'accordo, si sottolinea preliminarmente che tali risorse sono soltanto quelle stabilite e previste dai Ccnl 19/4/2004, 5/6/2006, 10/4/2008 e 31/7/2009: pertanto non sono state impegnate e/o utilizzate risorse aziendali al di fuori dei limiti legislativi e contrattuali.

Si sottolinea inoltre che le risorse economiche in questione trovano capienza nel relativo tetto di spesa per il costo del personale stabilito dalla Regione Piemonte per l'A.O. Ordine Mauriziano con determinazione regionale n. 516/2011 e successiva D.D. n. 545 dell'8/8/2012.

Di seguito si riportano innanzitutto gli importi (al netto degli oneri sociali) dei fondi 2012 rideterminati nonché anche di quelli del 2010, necessari per poter verificare le corrette modalità di applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, nonché del 2011. Si evidenzia pertanto che il totale delle risorse afferenti ai fondi contrattuali 2012 si mantiene al di sotto del "tetto" 2010 e che anzi il relativo importo è diminuito di circa 186.963 Euro anche rispetto all'anno precedente (2011) a causa delle cessazioni registrate nel corso del 2012 (saldo totale di - 23 unità).

FONDO CONTRATTUALE	ANNO	IMPORTO TOTALE
Lavoro disagiato (art. 8 Ccnl 10/4/2008)	2010	3.020.277,44 Euro
	2011	3.001.634,12 Euro
	2012	2.960.776,12 Euro
Produttività collettiva (art. 9 Ccnl 10/4/2008)	2010	5.420.748,36 Euro
	2011	5.372.085,89 Euro
	2012	5.295.122,89 Euro
Fasce retributive (al netto della gestione Stralcio) (art. 10 Ccnl 10/4/2008)	2010	4.174.498,14 Euro
	2011	4.146.766,35 Euro
	2012	4.077.613,69 Euro
Importo totale	2010	12.668.163,17 Euro
	2011	12.520.476,36 Euro
	2012	12.333.512,70 Euro
Variazione numerica dipendenti 2012 su 2011		- 23

2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

A

La seconda tabella riporta invece l'effettiva destinazione degli importi risultanti dal precedente prospetto per ognuno degli istituti contrattuali di riferimento per l'anno 2012, dando conto pertanto delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili rispetto alle diverse finalità disciplinate dai contratti nazionali e/o decentrati.

In particolare i dati mostrano che i costi registrati al 31 dicembre 2012 (negli importi stimabili alla data odierna) sono risultati complessivamente nei limiti delle risorse finalizzate negli accordi di lavoro nazionali e/o decentrati

ISTITUTO CONTRATTUALE	ANNO	IMPORTO FINALIZZATO NEGLI ACCORDI NAZIONALI E DECENTRATI (vedi fondi contrattuali)	SPESA REALE (al 31 dicembre 2012, in termini di competenza, con importi aggiornati alla mensilità di gennaio 2013) (*)
Disagio e straordinario	2012	2.960.776,12 E.	2.825.703,98 E.
Progressione orizzontale (fasce retributive)	2012	2.711.206,09 E.	2.624.712,33 E.
Posizioni organizzative	2012	123.296,22 E.	87.484,66 E.
Altri istituti vari incidenti sul fondo fasce (art. 31 ccnl 19/4/2004, art. 10 ccnl 10/4/2008: IQP, IPS, I.COORD)	2012	1.243.111,38 E.	1.243.111,38 E.
Produttività collettiva	2012	5.295.122,89 E.	5.205.837,85 E. (**)
Importo totale	2012 (*)	12.333.512,70 Euro	11.986.850,20 Euro

(*) la differenza fra le risorse disponibili e quelle spese fino alla data odierna, pari ad Euro 346.662,50, corrisponde all'importo dei residui dei fondi contrattuali 2012 non ancora distribuiti al personale alla data odierna

(**) l'importo comprende anche le quote trattenute ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 c. 1 del DL 112/2008 (stimate al 30/9/2012)

Si confermano infine le modalità procedurali adottate ai fini dell'applicazione delle disposizioni sancite dall'art. 9 comma 2 bis del DL 31/5/2010 n. 78, coordinato con la legge di conversione 30/7/2010 n. 122, relativamente alla riduzione automatica dei fondi contrattuali per l'anno 2012 *“in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

In particolare l'azienda, al fine di computare gli importi in detrazione dai fondi nella maniera più precisa possibile, ha comparato - a saldo - l'entità del personale in servizio al 31/12/2012 rispetto a quello in servizio al 31/12/2011, tenendo conto della data di cessazione del personale fuoriuscito ed operando pertanto una riduzione in termini di rateo per il 2012; sostanzialmente quindi il primo automatismo in termini di riduzione delle quote annuali intere è stato applicato proprio alle risorse dell'anno 2012, avendo computato anche la parte rimanente rispetto al rateo già decurtato per l'anno precedente (2011) in relazione alle cessazioni registrate nel corso di quell'anno.

Torino 25 / 2 / 2013

Prot. n. 0007026
2 - 01.01.04

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Chiara Serpieri)

